

# Explore



Kuwait Foreign Petroleum Exploration Co. K.S.C.  
A subsidiary of Kuwait Petroleum Corporation

## KUFPEC Promising Future

Issue

45

Issued by the department of  
Government and Public Relations



January 2010



## KUFPEC and Schlumberger Joint Training Partnership

13 young KUFPEC Employees, petroleum engineers and geologists experienced a first of a kind 6 months BASICS training “Technology Mastery Program” prepared by both KUFPEC and Schlumberger Information Solutions (SIS) after a week-long site assessment was prepared prior to organizing the program for the purpose of better understanding current skill levels, needs and performance issues for developing optimized training solution for KUFPEC and in addition to ensuring smooth change management once program starts. The Technology Mastery Program covers the following three key areas:

- Field Training – MLC (Abu Dhabi), Schlumberger - Kuwait
- Academic Classes – Courses only
- Software Classes – Classroom, Testing, SIS Mentoring, On The Job Training (OJT), Presentation and Certification (2X2)

In short the Technology Mastery Program will have a foundation level consisting of 10 days at Schlumberger MLC in Abu Dhabi, 5 days in the fundamentals of oil and gas economic evaluations, 4 days in Merak – Petroleum Economics Fundamentals (MP1) – Peep Fundamentals (MP2) – VOLTS Reserves Management Fundamentals (MV1) – and Administration Console Fundamentals (MV2), 7 days in Petrel introduction and 10 days of various testing and mentoring followed by on job training.





“This is a program to develop desperately needed Kuwaiti technical staff (the National Junior Program) to train them in the best available institutions exposing our engineers and geologists to rigs, wireline-services, coil tubing, oil treatment, etc.” stated KUFPEC DMD – Chief Operations Officer Mr. Ali Al-Shammari. “This training will assist our employees to handle in the near future our growing regional offices in Egypt, Australia, Indonesia, Pakistan and Tunisia”.

Phase One of the training program kicked off in a theoretical training course on Fundamentals of Oil and Gas Economics Evaluation to provide the trainees with the background on economic concepts which was applied later in the trainees PEEP training in December 2009 consisting of the following:

- Review of cash flow basics
- Time value of money concepts
- Evaluation fundamentals
- Making investment decisions

In phase two of the training, the 13 employees were sent to the state of the art MLC (Schlumberger Middle East & Asia Center in Abu Dhabi) for a period of two weeks training on the following:

- 1 Day HSE check
- 3 Days of E & P induction to reservoir life cycle (Exploration, Appraisal, Development & Production)
- 6 Days of wellsite activities (classroom and practical)

In Phase three of the Technology Mastery Program, the focus consist on the implementation of the software training which plays a significant role for KUFPEC’s day to day business role. The software training covered three significant areas that are the following:

- PEEP
- VOLTS
- PETREL

Trainees will each be provided with assignments for implementation of what was learned from the classroom to practicality focused on KUFPEC Operations. Mentors from Schlumberger and KUFPEC will be assisting the trainees during their assignments to ensure the software is being applied correctly. Trainees would require an 80% or more to pass the test otherwise the mentors will continue to assist the trainee until he achieves the 80% passing grade.

The training is then concluded with a final presentation made by the trainee to a 2 member KUFPEC and 2 member Schlumberger committee applying all 3 software’s to confirm that the trainee now has sufficient understanding of what was learned and applied.

“I would like to take this opportunity to express my sincere thanks and gratitude to the Human Resources Manager Mr. Mezayed Al-Mutairi and Coordinator for HR Ms. Jenan Al-Ali and HR Mrs. Shayma Al-Qattan and every one contributed to the success of this special program for their professional vision and effort in making this experience one of a kind training program that have the blessing of KPC and its upstream subsidiaries as a whole and helping in looking at training in a completely different angle” expressed Mr. Fahed S. Al-Ajmi - Chairman & Managing Director.





## KUFPEC Awarded Exclusive Agreement to Supply Gas

KUFPEC and its WA-356-P Joint Venture partner Apache has signed an exclusive agreement on 23 October 2009 to supply gas from the WA-356-P Julimar and Brunello discoveries, becoming a foundation equity partners with Chevron in the Wheatstone liquefied natural gas (LNG) hub in Western Australia. The Wheatstone project will enable KUFPEC to monetize its interest in the 1.6 trillion cubic feet of gas resources (2C) discovered on the Permit. When front-end engineering and design (FEED) work is complete, a final investment decision on the project will be made and expected to take place during the second quarter of 2011. KUFPEC's net share of FEED costs is estimated at US\$ 74 million. Chevron with a 100% stake in the Wheatstone field, will operate the LNG hub with a 75% interest, KUFPEC and Apache will hold the remaining 25%.

## Kazakh delegation visits KUFPEC

A delegation from Kazakhstan headed by the Kazakh assistant Ambassador to the Kingdom of Saudi Arabia Mr. Bakhyt Batyrshayev along with executives from Kazakh's energy company Marsel lead by Mr. Makhmut Nalibaev, Chairman of Marsel recently visited KUFPEC. The delegation was met by a KUFPEC delegation headed by the Deputy Managing Director for New Business Development Mr. A. Naser Al-Fulaij. The purpose behind the fruitful visit was to discuss prospective opportunities in the energy sectors and other matters of mutual interests.







## The 3rd Kuwait World Energy & Petrochemicals Conference and Exhibition



Under the patronage of His Highness the Crown Prince Sheikh Nawaf Al-Ahmad Al-Jaber Al-Sabah and in the presence of Kuwait Oil Minister and Minister of Information Sheikh Ahmed Abdullah Al-Sabah, KUFPEC joined Kuwait Petroleum Corporation and its subsidiaries in participating in a large pavilion at the 3rd Kuwait World Energy and Petrochemicals Conference and Exhibition held at the International Fair Ground. The conference and exhibition provided successful opportunities for the local and International oil and gas companies and service companies to expose their services, experiences and core business for the participants and visitors alike.



## KUFPEC 2nd Annual Health Day

In an event that has now become our company's tradition and also increasing in popularity, KUFPEC organized its 2nd Annual Health Day. Distinguished guest were invited to speak at this very special event to management and employees at KUFPEC head office such as Dr. AbdulLatif Al-Murr and Dr. Zeinab Salmein from Ahmadi Hospital and Dr. Essa Al-Essa from Asnan Clinic. Dr. Al-Murr focused on the prevention, vaccination, symptoms and cure of H1N1 Influenza falsely known in the past as "Swine Flu" as he stated. Dr. Salmein lectured on the various types of diabetes and Dr. Al-Essa discussed various issues concerning oral and dental health care and hygienes. Each guest speaker concluded his lecture with a question and answer session from the audience. Joining the 2nd Annual Health Day in booths were members from the Ministry of Health, National Awareness Campaign on Cancer (CAN), Abbot Nutrition Clinic, Asnan Clinic and others providing information and health services to KUFPEC employees. Complimentary First Aid Kits were provided for everyone at the end of the half day-long event.



## Employee Response Tested with Evacuation Drill

KUFPEC carried out an evacuation exercise under the supervision of the HSE – Planning and Support department at the head office. The purpose behind the evacuation drill was to measure security and safety procedures, raising safety awareness and ensuring employees preparedness when dealing with emergencies. The evacuation exercise was completed in a time of six minutes and ten seconds which was pleasantly considered as a success compared to the previous evacuation drill.



# KUFPEC Sponsors Petroleum Golf Day



KUFPEC sponsored the Petroleum Golf Day held at the Sahara Club. More than 200 participants all from the energy sector including KUFPEC golf players headed by the Advisor to the Chairman and Managing Director Mr. Abdulla M. Baroun participated in the Petroleum Golf Day that was sponsored by more than 25 energy companies including KPC subsidiaries KOC and KGOC. Breakfast, lunch and diner was served during this day long exciting and very competitive event.

## KOC Photo Gallery



Kuwait Oil Company (KOC) recently celebrated its 75th Anniversary. A photo exhibition for KOC was held as part of the many lavish events that were presented during KOC's 75th anniversary of great accomplishment and historic pride. The six day photo exhibition was held in two venues, the Avenues Mall during 10-12 December and the Marina Mall during 17-19 December. KUFPEC with KPC and its subsidiaries proudly joined KOC during the photo exhibition which offered spectacular collection of photos that extended an opportunity for many visitors to see the historical pictures documenting KOC's past and present and clearly demonstrating a history of great achievements from its establishment to the present time.



## KUFPEC bids farewell to Dr. Tahsein

South East Asia region organized a farewell bid reception for their colleague Dr. Mohammad Tahsein. Other managers and employees attended the farewell gathering for Dr. Tahsein who was touched by the well wishers and their feelings towards him during his time in KUFPEC. Dr. Tahsein expressed his gratitude during his time at the company while all wished him a very healthy and prosperous future.



## KUFPEC bids farewell to Ms. Mariam Al-Gimaz



Information Technology – Planning and Support department held a farewell reception for Ms. Mariam Al-Gimaz from IT headed by the Deputy Managing Director for Finance and Administration Mr. Khaled Al-Qaoud. Both Mr. Al-Qaoud and Mrs. Ghada Al-Amer, Planning and Support Manager expressed their gratitude to Mrs. Al-Gimaz during her time at the company and wished her all the best and continued success in her future.



## Post Eid Al-Adha Gathering

On the occasion of Eid Al-Adha, KUFPEC celebrated a post Eid gathering where employees and management headed by KUFPEC Chairman and Managing Director Mr. Fahed S. Al-Ajmi were able to meet, greet and congratulate each other. A variety of food and beverages was offered during the morning event attended by all the employees creating a joyful and memorable environment for everyone.

## Promotions

**Raja Al-Awadhi**  
**Sara Al-Baker**  
**Faisal Al-Ayadi**  
**Nora Al-Habeeb**  
**Ala`a Sultani**  
**Jumaa Hasoun**  
**Ghadeer Ashraf**  
**Mai Al-Qandi**  
**Munira Al-Qutaimi**  
**Jaber Al-Shatti**  
**Ahmad Al-Awadhi**  
**Abdulrahman Al-Bedaiwi**  
**Humoud Al-Baloul**  
**Tareq Ebrahim**  
**Abdulla Malek**  
**Ghada Al-Amer**  
**Mezyed Al-Mutairi**

**Mohammad Hussain**  
**Fahad Al-Nassar**  
**Wesam Behbehani**  
**Abdulhamid Al-Samdan**  
**Khalidah Al-Suwailim**  
**Ala`a Al-Bustan**  
**Khaled Bohamra**  
**Hesham Al-Shatti**  
**Reem Al-Mutairi**  
**Mashaal Al-Kandari**  
**Mona Al-Nasser**  
**Nasser Al-Otaibi**  
**Adel Al-Fadly**  
**Adari Al-Sharrad**  
**Suad Al-Qahtani**  
**Saad Al-Timimi**  
**Mohamad Al-Maraghi**

## New Employees

**Vijay Kumar Singh**  
**Michel Eugene Lemoine**

**Tumbur Parlindungan**





## الإدارة العليا في كوفبك تستقبل المهنيين بعيد الأضحى السعيد

احتفلت كوفبك بعيد الأضحى السعيد وذلك من خلال إقامة حفل إفطار لجميع الموظفين بهذه المناسبة حيث استقبلت الإدارة العليا وعلى رأسها رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب السيد/ فهد سالم العجمي الموظفين المهنيين بهذه المناسبة كما هو متعارف عليه في كل عيد بالإضافة إلى كونها فرصة للموظفين للاستمتاع بهذا الحفل بعد إجازة العيد كدافع للعودة و مباشرة عملهم بطاقة وحيوية.



## ترقيات

محمد حسين  
فهد النصار  
وسام بهبهاني  
عبد الحميد السمدان  
خالد السويلم  
علاء البستان  
خالد بوحمره  
هشام الشطي  
ريم المطيري  
مشاعل الكندري  
منى الناصر  
ناصر العتيبي  
عادل الفضلي  
عذاري الشراد  
سعاد القحطاني  
سعد التميمي  
محمد المراغي

رجاء العوضي  
سارة البكر  
فيصل العياضي  
نورة الحبيب  
علاء سلطاني  
جمعه حسون  
غدير أشرف  
مي القندي  
منيرة القطيمي  
جابر الشطي  
أحمد العوضي  
عبدالرحمن البديوي  
حمود البالول  
طارق إبراهيم  
عبدالله ملك  
غادة العامر  
مزيد المطيري

## تعيينات

تمبر بارليندوغان

فيجي كومان سنغ  
مايكل يوجين ليموا

## إقليم جنوب شرق آسيا يودع الزميل الدكتور محمد تحسين

أقام موظفوا إقليم جنوب شرق آسيا حفل لتوديع زميلهم السيد / محمد تحسين وذلك تعبيراً له عن مدى شكرهم وامتنانهم لجهوده المبذولة خلال فترة عمله. وعبر السيد محمد عن مدى سعادته على هذه اللفتة الطيبة من خلال هذا الحفل متمنياً للجميع دوام التوفيق.



## حفل توديع الزميلة مريم الجيماز



أقام قسم تكنولوجيا المعلومات من إدارة التخطيط والمساندة حفل لتوديع الزميلة مريم الجيماز و حضر العديد من الموظفين لهذه المناسبة حيث ألقى كل من نائب العضو المنتدب للشؤون المالية والإدارية السيد / خالد القعود كلمة شكر وجهها للموظفة تقديراً لجهودها التي قدمتها على مدار الفترة التي عملت بها في كوفبك كما تقدمت السيدة/ غادة العامر بكلمة شكر أخرى معبرة بها عن مدى الامتنان لما أنجزته من أعمال. وفي الختام كرمت مديرة الدائرة موظفتها من خلال هدية تذكارية متمنية لها دوام النجاح والتوفيق لما تطمح إليه.

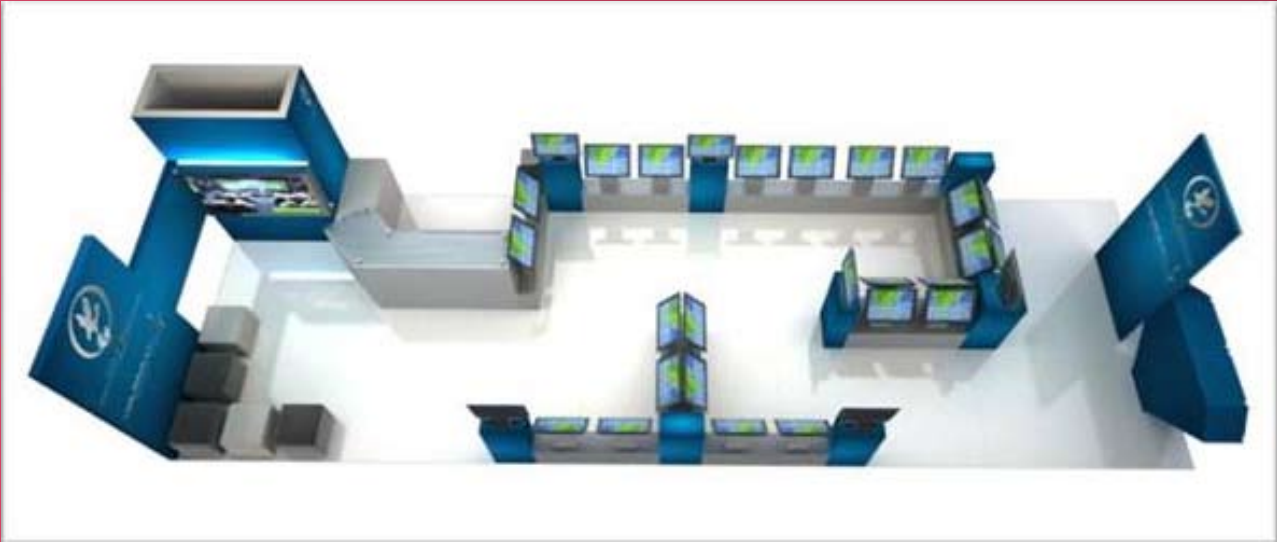


## يوم لرياضة الغولف في نادي صحارى



شاركت كوفبك برعاية اليوم الذي تم تخصيصه لرياضة الغولف والذي عقد في نادي صحارى تحت رعاية أكثر من 25 شركة من الشركات النفطية مثل مؤسسة البترول الكويتية وشركة نفط الكويت وشركة نفط الخليج حيث شارك في هذا الحدث أكثر من مئتي شخص من محبي هذه الرياضة من العاملين في القطاع النفطي بما فيهم فريق كوفبك والذي كان بقيادة السيد / عبدالله بارون مستشار رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب. واختتمت الجولات بحفل عشاء تلاه توزيع الجوائز التي قدمت من قبل الرعاة الرسميين للحدث واستمتع الجميع من خلال مشاركتهم في هذا اليوم.

## كوفبك تشارك في معرض الصور الخاص بشركة نفط الكويت



شاركت كوفبك في معرض الصور الخاص بشركة نفط الكويت والذي أقيم ضمن فعاليات احتفالية الشركة على مرور 75 عاماً على تأسيسها حيث أقيم المعرض على فترتين و بدأت انطلاقته من مجمع الأفنيوز في الفترة من العاشر وحتى الثاني عشر من ديسمبر ومن ثم في المارينا مول في الفترة من السابع عشر وحتى التاسع عشر من ديسمبر. وتضمن المعرض على العديد من الصور التاريخية التي تنوعت بين الماضي والحاضر لشركة نفط الكويت حيث أن المتفرجين يعبرون من خلاله على فترات زمنية تمتد منذ تأسيس الشركة وحتى الوقت الحاضر.



## فعاليات اليوم الصحي الثاني في كوفبك

أقامت كوفبك يومها الصحي الثاني وذلك لما حققه اليوم الصحي الأول من صدى إيجابي وإقبال شديد لدى الموظفين و من منطلق الإهتمام بصحة وسلامة العاملين في الشركة والحرص على الإستمرار في عملية التوعية الدائمة. تضمن اليوم على العديد من الأنشطة والفعاليات حيث تم استضافة مجموعة من الأطباء الذين ألقوا محاضرات عن مواضيع متعددة تهتم جميع الفئات العمرية فتحدث الدكتور عبداللطيف المر من مستشفى الأحمدى عن مرض انفلونزا الخنازير والذي يعد أهم مرض يسלט عليه الضوء في الوقت الحالى كما تحدث الدكتور عيسى العيسى من أسنان كلينك عن أهم النقاط التوعوية للعناية بالفم والأسنان بالإضافة إلى الدكتورة زينب سالمين من مستشفى الأحمدى والتي تحدثت عن مرض السكر. وقد تفاعل الموظفين بشكل كبير مع الجهات المشاركة والتي شملت كل من لجنة التوعية في وزارة الصحة وشركة التقدم الطبي الألماني و الحملة الوطنية التوعوية لمرض السرطان "كان" وأبوت للتغذية بالإضافة إلى أسنان كلينك ومستشفى الأحمدى الذين كانوا متواجدين ومستعدين للرد على استفسارات الموظفين . وفي ختام اليوم تم تكريم الأطباء الذين شاركوا في المحاضرات الصحية كما تم توزيع حقائب الإسعافات الأولية على الموظفين لما قد يكون لها من فائدة تعود على الجميع.

## إخلاء وهمي لمبنى الشركة ضمن أنشطة الصحة والسلامة والبيئة

نفذ قسم الصحة والسلامة والبيئة في كوفبك تجربة إخلاء لحريق وهمي في مبنى الشركة وذلك من منطلق تعزيز إجراءات الأمن والسلامة من خلال معرفة كيفية التصرف في حال وقوع أي ظرف طارئ. وتهدف عملية الإخلاء التي استغرقت نحو ست دقائق وعشر ثوان للتأكد من سلامة الإجراءات في حال تطبيقها وذلك لتقييم الإيجابيات والسلبيات لهذه التجربة والتغلب على المشاكل التي قد تقع لتفاديها في المستقبل بالإضافة إلى القدرة على السيطرة على الوضع العام وإزالة الرهبة لدى الموظفين عند سماع جرس الإنذار في حال حدوث حريق حقيقي في المبنى. ومن الجدير بالذكر أن العملية تم تطبيقها بنجاح ملحوظ وذلك لتجاوب الموظفين حيث تم تنفيذ العملية بمدة أقصر من المرة السابقة و يدل ذلك على مدى وعي و جاهزية العاملين على هذا الإخلاء مما يضمن بيئة عمل سليمة وصحية لجميع العاملين في الشركة حيث أن مواجهة أي أمر طارئ يحتاج إلى التدريب المستمر والتوعية للتمكن من المواجهة وحسن التصرف.





## كوفبك تشارك في معرض ومؤتمر الكويت العالمي الثالث للطاقة والبتروكيماويات



تحت رعاية سمو ولي العهد الشيخ/ نواف الأحمد الجابر الصباح وبحضور معالي وزير النفط و وزير الإعلام الشيخ/ أحمد عبدالله الصباح أقيم معرض ومؤتمر الكويت العالمي الثالث للطاقة والبتروكيماويات في أرض المعارض الدولية بمشرف وذلك في الفترة من السادس وحتى الثامن من أكتوبر لعام 2009 حيث شاركت كوفبك ضمن مشاركة مؤسسة البترول الكويتية في هذه الفعالية وذلك لما لها من أهمية كبيرة في مجال النفط والغاز والطاقة ولما للمعرض من دور في إبراز نشاطات الشركة على مختلف الأصعدة. ويهدف المعرض والمؤتمر إلى إلقاء الضوء على نشاطات صناعة النفط والغاز والخدمات المتعلقة بها والتي تتضمن الدراسات الجيولوجية والميدانية والاستكشاف والإنتاج وصيانة الآبار النفطية والتكرير والتسويق والصحة والسلامة والبيئة بالإضافة إلى تدريب وتطوير الموارد البشرية حيث كان المعرض بمثابة الفرصة لإلقاء الضوء على الفرص الاستثمارية المتاحة للشركات من خلال إبراز أنشطتها وجهودها وخبراتها وتضمن المعرض العديد من المشاركات من جهات محلية وعلمية متخصصة في القطاع النفطي.

## وفد كازاخستاني يزور كوفبك

استضافة كوفبك الوفد الكازاخستاني الذي تمثل بكل من السيد مساعد السفير الكازاخستاني لدى المملكة العربية السعودية وممثلين من شركة مارسيل. حيث كان في استقبال الوفد مجموعة من موظفي كوفبك وعلي رأسهم السيد / عبدالناصر الفليح نائب العضو المنتدب لتطوير المشاريع الجديدة. وقد جاءت هذه الزيارة بهدف تباحث الفرص والمشاريع المتاحة في القطاعات النفطية التي قد تعود بالفائدة على جميع الأطراف المشاركة واختتم اللقاء بتبادل الهدايا التذكارية. كما تخللت فترة إقامتهم في الكويت على زيارات لأهم معالم الدولة حتى تتسنى لهم الفرصة للتعرف على البلاد عن كثب.





## كوفبك توقع اتفاقية حصرية لتوريد الغاز

وقت الشركة الكويتية للاستكشافات البترولية (كوفبك) بتاريخ 23 أكتوبر 2009 اتفاقية حصرية مع شركة أباتشي الأسترالية التي تمتلك حقل WA-356-P تقضي بتوريد الغاز الطبيعي المسال المكتشف من WA-356-P جوليمار وبرونيلو، وبهذا تصبح أحد الشركاء العاملين مع شركة شيفرون في مراكز الغاز الطبيعي المسال في ويتستون في شمال غرب أستراليا. ومن الجدير بالذكر أن كوفبك ستمكن من خلال حصتها في مشروع ويتستون من تعزيز إنتاجها بمقدار 1.6 تريليون قدم مكعب من موارد الغاز المكتشفة. ومن المتوقع أن تنتهي دراسة تكاليف المنشآت التطورية في الفصل الثاني من عام 2011 ومن ثم سيقوم الشركاء باعتماد قرار الاستثمار النهائي للبدء بالعمل على تنفيذ المشروع.

وتقدر حصة كوفبك من تكاليف المنشآت التطورية بقيمة 74 مليون دولار أمريكي. وتمتلك شيفرون جميع أسهم حقل ويتستون وبهذا تصل حصتها في منشآت الغاز الطبيعي المسال نحو 75 بالمئة، فيما تبلغ حصة كوفبك وأباتشي نحو 25 بالمئة.



وما إلى ذلك". وأشار الشمري إلى أن هذا البرنامج يعد انطلاقة فاعلة لتلبية حاجة سوق العمل في القطاع النفطي من الكوادر الفنية المدربة وخصوصاً مكاتبتنا الإقليمية المتنامية في مصر وأستراليا وأندونيسيا وباكستان وتونس.

بدأت المرحلة الأولى من الدورة التدريبية ببرنامج تدريب نظري شمل محاضرات تعريفية حول أساسيات صناعة النفط والغاز والتقييم الاقتصادي؛ لتعريف المتدربين بالمفاهيم الاقتصادية التي سيتم تطبيقها في وقت لاحق وتدريب المشاركين وإعدادهم للالتحاق بدورة برنامج "بيب" التي أقيمت في ديسمبر 2009 والتي تتألف مما يأتي:

- استعراض أساسيات التدفق النقدي
- القيمة الزمنية للمفاهيم النقدية
- أصول وأساسيات التقييم
- اتخاذ القرارات الاستثمارية

أما في المرحلة الثانية من التدريب، فسيتم إيفاد المتدربين الثلاثة عشر إلى إم إل سي ( فرع شركة شلمبرجير في الشرق الأوسط وآسيا في أبو ظبي) لمدة أسبوعين للتدرب على ما يأتي:

- التحقق من إجراءات الصحة والسلامة والبيئة لمدة يوم واحد
- الصهاريج وخطوط النقل (التنقيب والتقييم، والتطوير والإنتاج) لمدة ثلاثة أيام
- الأنشطة الجارية في مواقع الآبار (فصول دراسية وعملية) لمدة ستة أيام.

تتضمن المرحلة الثالثة من "برنامج إتقان المهارات التكنولوجية" التركيز على تنفيذ برامج التدريب التي تلعب دوراً هاماً في تطوير وارتقاء الأدوار الوظيفية اليومية في كوفبك. غطى التدريب على البرمجيات ثلاث مجالات هامة تتضمن ما يأتي:

- بيب (PEEP)
- فولتس (VOLTS)
- بيتريل (PETREL)

وسيحصل كل متدرب على تعيينات وواجبات لتطبيق ما تعلمه في الفصول الدراسية التي تركز على التطبيق العملي لعمليات كوفبك. كما سيقوم الموجهون من شركة شلمبرجير وكوفبك بمساعدة المتدربين أثناء القيام بتعييناتهم وواجباتهم لضمان تطبيق البرمجيات بشكل صحيح. ويجب على المتدربين الحصول على 80% من المهارات المطلوبة أو أكثر لاجتياز الاختبار وإلا سيستمر الموجهون بمساعدة المتدرب حتى يحصل على 80% وهي الدرجة المقررة لاجتياز الاختبار.

ثم اختتمت الدورة بعرض نهائي قدمه المتدربون إلى اللجنة المكونة من عضوين من أعضاء كوفبك وعضوين من أعضاء شلمبرجير حيث تم من خلال هذا العرض تطبيق البرمجيات الثلاث للتأكيد على أن المتدرب يتمتع الآن بما يكفي لفهم ما تم تعلمه وتطبيقه.

وفي الختام، قال السيد فهد العجمي رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب: "إنه لي طيب لي أن أغتنم هذه الفرصة لأعبر عن خالص شكري وامتناني لمدير الموارد البشرية السيد مزيد المطيري ومنسق الموارد البشرية السيدة جنان العلي والسيدة شيما القطان ولكل من ساهم في نجاح هذا البرنامج الخاص الذي يعبر عن رؤيتهم المهنية وجهودهم المبذولة التي ساهمت بتتويج هذه الدورة التي تعد الأولى من نوعها بمباركة كريمة من لدن مؤسسة البترول الكويتية وشركاتها التابعة؛ والتي ساعدت على النظر إلى الدورة التدريبية من زوايا مختلفة تماماً".





## كوفبك تدرب موظفيها بالتعاون مع شلمبرجير

نظمت كوفبك دورة تدريبية بعنوان "برنامج إتقان المهارات التكنولوجية" بالتعاون مع شركة شلمبرجير لحلول المعلومات؛ لتأهيل ثلاثة عشر متدرباً من الكوادر الوطنية الشابة في كوفبك من مهندسي البترول والجيولوجيين. وتعد هذه الدورة الأولى من نوعها والتي استمرت لمدة ستة أشهر لتعلم أساسيات التدريب. وأشرف على إعداد برنامج الدورة شركة كوفبك وشركة شلمبرجير لحلول المعلومات والذي أعد بعد تقييم استمر اسبوعاً كاملاً قبل تنظيم البرنامج؛ لغرض تعزيز الوعي المعلوماتي لتحديد مستويات المهارات الحالية واحتياجات ومشاكل الأداء لتطوير حلول تدريبية مثلى تعود بالفائدة على كوفبك بالإضافة إلى التأكد من إدارة التغيير بسلاسة حالما يبدأ البرنامج. يغطي "برنامج إتقان المهارات التكنولوجية" ثلاث مجالات رئيسية وهي:

- التدريب الميداني - إم إل سي (أبو ظبي)، شركة شلمبرجير - الكويت
- فصول أكاديمية - دورات فقط
- فصول البرمجيات- الفصل الدراسي، والاختبار، والتوجيه من قبل شركة شلمبرجير لحلول المعلومات، والتدريب أثناء العمل، والعروض التقديمية والشهادات (2X2)

باختصار، يتكون برنامج إتقان المهارات التكنولوجية من مستوى تمهيدي يستمر لمدة عشرة أيام في شركة شلمبرجير إم إل سي في أبو ظبي، وخمسة أيام في أساسيات صناعة النفط والغاز والتقييم الاقتصادي، وأربعة أيام في ميراك - أساسيات الاقتصاد البترولي (MP1) - برنامج "بيب" (MP2) - أساسيات إدارة الاحتياطيات باستخدام برنامج "فولتس" (MV1) وإدارة وحدة التحكم (MV2)، و سبعة أيام في مقدمة تعريفية لبرنامج البيتريل و عشرة أيام من التجارب المختلفة والتوجيه يليها التدريب على رأس العمل.

وبهذه المناسبة، قال الأستاذ علي الشمري العضو المنتدب ومدير العمليات في كوفبك: "نظراً لحاجة المنطقة الماسة للمتخصصين في القطاع النفطي فقد وضع هذا البرنامج لتأهيل كوادر وطنية فنية متخصصة (ضمن برنامج توظيف الكوادر الوطنية الشابة) وتدريبهم في أفضل المعاهد لإعطاء كادرنا من المهندسين والجيولوجيين معرفة عملية ونظرية جيدة في منصات الحفر وخدمات البترول والتعدين الفنية وتقنيات استخدام الأنابيب المرنة ومعالجة النفط،





الشركة الكويتية للاستكشافات البترولية الخارجية ش.م.ك.  
أحدى شركات مؤسسة البترول الكويتية

الاستكشاف



العدد

٤٥

مستقبل كوفبك الواعد



النشرة معدة من قبل قسم  
العلاقات العامة والحكومية



يناير 2010