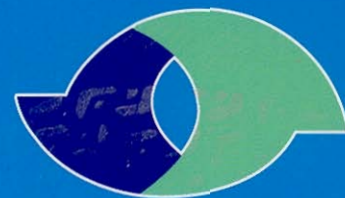


KUFPEC NEWS

A Monthly Newsletter Issued the Department of Corporate Services



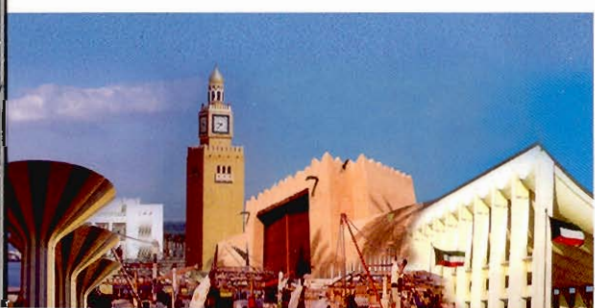
Hala Kuwait



Issue No.

30

February 2007



News Letter Team

Editor in Chief :

Mohamed Al Ajeel

Manager Editor :

Zainab Mohamed

Editor & Technical Director :


Shayma Al Qattam

Editor & Asst. Technical Director :

Sondos Al Omair

Editor & Internet Director :

Athari Al- Arbeed



NATIONAL DAY & LIBERATION DAY

KUFPEC Management and its employees would like to congratulate His Highness the Amir Sheikh Sabah Al-Ahmed Al-Jaber Al-Sabah, and His Highness the Crown Prince Sheikh Nawaf Al-Ahmed Al-Jaber Al-Sabah, all the employees in the Oil Sector and the Kuwaiti people on the occasion of the National Day celebrating the 25th of February, a day of pride for all Kuwaitis. It is the day Kuwait gained independence and signifies the birth of the nation.

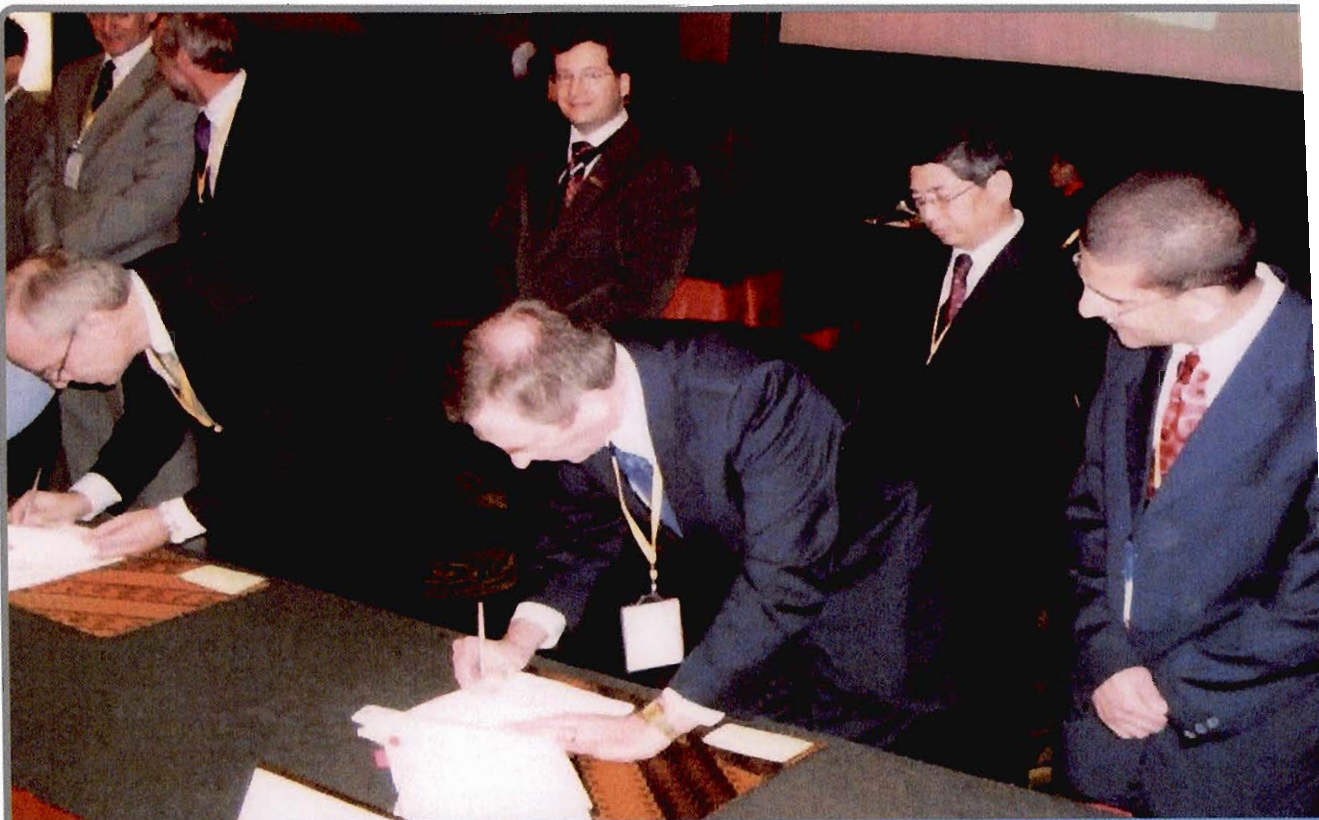
KUFPEC also congratulate His Highness the Amir Sheikh Sabah Al-Ahmed Al-Jaber Al-Sabah, and His Highness the Crown Prince Sheikh Nawaf Al-Ahmed Al-Jaber Al-Sabah, all employees in the Oil Sector, and the Kuwaiti people on the occasion of the liberation day of Kuwait on February 26, 1991 from the traumatic Iraqi occupation. However, the day is also tinged with sadness as Kuwait remembers and honors the martyrs who lost their lives fighting Iraqi oppression.





KUFPEC in Mauritania

On 18 January 2007 **KUFPEC** acquired all of BG's (British Gas) assets in Mauritania for US\$128 million. This includes 10.23% in the producing Chinguetti oil field and 11.63% in the Tiof oil discovery. There are a number of other oil discoveries that will be evaluated following the acquisition of 4D seismic in 2007 and Chinguetti Phase 2 development which is currently underway.



New Opportunity In Indonesia: **Block Buton**

KUFPEC entered a new exploration block located on/offshore in December 2006. JAPEX is the operator holding (40%), **KUFPEC** (30%) and Premier (30%). The PSC was signed on 16th January by all parties at a ceremony in Jakarta.



Identification Card

Name : Abdulnaser Al-Fulaij
Department : New Business Development
Title : Manager

What is the nature of the New Business Development Department work, and how does it cooperate with other departments?

Our work at New Business Development Department (NBD) is to search and locate new opportunities and projects, whether it was gas or oil production or exploration projects in areas that KUFPEC covers in Asia, Africa, the Middle East, and Australia. New projects are selected based on its size and costs, so we do not select small projects with limited returns, or big projects with very high costs, and limited returns. We cooperate with all the regions in the company because of the current shortage in staff in (NBD), and after a comprehensive study of the project we send it to the concerned region where it is evaluated, followed up, and a decision is then made regarding it by Management.

What are the obstacles you face, and how do you overcome it as a team?

One of the difficulties we face during the study of a project is to know the political stability of the country where the project is located, and the economic legislations in it, and the type of project whether its Gas or Oil. It is worth mentioning that gas projects require more efforts in evaluation because of its marketing method and price setting. Moreover, we take into consideration the infrastructure of the country and the facilities provided for the production and marketing of the project. Afterward, NBD team conducts a comprehensive study of the project and present it to KUFPEC Management for a final decision.

As a leader of this team, what is the most essential quality needed for this important position to achieve the department's objectives?

Any leader or manager must be humble and should respect all opinions and views of others, and appreciate all the efforts made by his staff or other staff from other departments.

The nature of work at KUFPEC requires frequent Business trips, how do you handle such a burden?

We have adapted ourselves to this lifestyle, and of course, the understanding and support of my family in this respect helped me a lot in carrying this burden.

What are some of the amusing situations you experienced during your traveling, or new customs you discovered in one of these countries?

During my trip to Indonesia, in particular to Seram Island, we experienced a hilarious situation upon landing caused by cows and sheep on the runway. This bizarre situation had us panicking. Nevertheless, the captain dealt with the situation with great experience.

What are your hobbies?

My favorite hobbies are sports and sailing.

If you were given the opportunity to choose, would you choose the same path you are in today?

Actually, I would have chosen to study and get my MBA instead of the MSC I already have in Engineering.

Do you act as a manager at home too?

On the contrary, I'm very democratic and like to involve every one in the family to share with their ideas and decisions.

Let's talk about our big home, our beloved country Kuwait, through your work how do you participate in presenting a better picture of Kuwait?

I try to give the best impression of our country and Islamic religion by practicing good virtues, manners and ethics, even if I am in a personal trip.

What would you like to say on the occasion of the National and Liberation Day of our beloved Kuwait?

I would like to congratulate the Kuwaiti people on this occasion and pray to Allah to preserve the government and people of Kuwait from any harm.



Identification Card

Name : Jenan Ali
Department : Human Resources
Title : Human Resources Officer

Jenan Ali, Human Resources Officer in KUFPEC, What else can you tell us about your self?

I graduated from the States with a Bachelor's Degree in Business Administration emphasis on marketing. I am the youngest in my family but unfortunately I was not spoiled by my mom and dad! My hobbies include reading & watching sitcoms. I am also a big fan of 24 and Desperate House Wives, those ladies are so devious!

What are the responsibilities that you handle in HR Department?

Currently, I am working with the recruitment team, which is responsible for recruiting qualified Kuwaitis and Expatriate employees in KUFPEC.

How many years of experience do you have and where?

I have five and half years of experience, most of it has been in Career Development Training, which I gained when I was in (KNPC).

What are your hopes?

On a professional level I hope to be more competent in my work since recruiting is a new area for me. On a personal level, I hope to learn how to cook, learn a new language and win the Jawhara Account!

What can you tell us about you that you think people won't know or recognize?

I am very stubborn.

Where do you see your self five years from now?

I see myself in a more advanced role with bigger responsibilities and more authority

What suggestions can you give us for the following:

a.Improve the quality of employees.

Improving the quality of employees starts with the recruiting process and this can be done by better screening and selecting the most qualified individuals for the job. For existing employees I would suggest more on job training for under developed employees and to incorporate a competency based system within KUFPEC which would ensure that the employment development is done accurately.

b. Increase the team work spirit.

Recognition and rewards are an excellent way to increase team work spirit & motivation in the company.

c.To satisfy the readers of KUFPEC Newsletter.

I would suggest adding a little section in KUFPEC newsletter with the latest news about Kuwait related to social events, activities, opening of new malls, restaurants & entertainment facilities.



KUFPEC

bids one of its own farewell

Mr. Farouq Al-Oumi

KUFPEC bid Mr. Farouq Al-Oumi farewell with a farewell gathering. Mr. Al-Oumi from Human Resources Department has served KUFPEC for more than seven years and will be missed by his colleagues. KUFPEC wishes him all the best in his new career and prosperous life.



Happy Birthday

To all KUFPEC Employees Born in March

Sondos Al-Omair	13/03	Hana Al-Mutawa	23/03
Dalal Rajab	14/03	Muneira Al-Qutaimi	23/03
Ahmed Al-Awadhi	15/03	Kumaraouram Ramachandran	24/03
Ali Al-Mousa	19/03	Hania Al-Haj	27/03
Mohammad Sadiq	20/03	Susil Chacko	31/03
Farhad Sobbi	21/03		



البطاقة الشخصية:

الاسم : جنان علي
 الادارة : إدارة الموارد البشرية
 المسمى الوظيفي: ضابط موارد بشرية


نلتقي في هذا العدد بالآنسة جنان ، حدثينا عن نفسك أكثر.

أنا خريجة الولايات المتحدة الأمريكية، حيث حصلت على شهادة البكالوريوس في إدارة الأعمال، تخصص تسويق، وأنا أصغر إخواني وإن كنت -للأسف- لم أحصل على الدلال المعتاد من والدي. هواياتي تشمل القراءة ومشاهدة المسلسلات الكوميدية، كما أنني من المشجعين والمتابعين لمسلسلات 24 وزوجات يائسات Desperate House Wives.

ما هي النصائح التي يمكنك أن تقدميها في المواضيع التالية:

ما هي المسؤوليات التي تقومين بها في إدارة الموارد البشرية؟

أعمل حالياً مع فريق التوظيف، وهو المسؤول عن جذب وتوظيف الموظفين المؤهلين وأصحاب الكفاءة من الكويتيين والوافدين وضمهم إلى أسرة كوفبك.

1. تحسين نوعية وجودة الموظفين.
 تحسين نوعية الموظفين تبدأ بعملية التوظيف، ويمكن القيام بذلك من خلال فرز أفضل واختيار الأشخاص الأكثر تأهيلاً للتوظيفة. أما بالنسبة للموظفين الموجودين حالياً فأقترح توفير المزيد من التدريب العملي للموظفين تحت التطوير، واستخدام نظام الكفاءة في كوفبك، مما سيضمن أن تتم عملية التطوير المهني بشكل دقيق ومحترف.

2. رفع الروح المعنوية لفرق العمل.
 تكريم الموظفين ومنح المكافآت تعتبر طريقة ممتازة لرفع معنويات العاملين في الشركة وتحفيزهم.

3. إرضاء قراء نشرة أخبار كوفبك.
 أقترح إضافة باب في نشرة كوفبك يتضمن آخر أخبار الكويت المرتبطة بالمناسبات والأنشطة الاجتماعية واطلاع القراء على المجمعات التجارية المفتحة حديثاً والمطاعم وأماكن الترفيه والتسليه المتوفرة وتعريفهم بها.

ما هي سنوات الخبرة التي تمتلكينها وأين حصلت عليها؟

إكتسبت خبرتي في مجال التدريب والتطوير الوظيفي أثناء عملي في شركة البترول الوطنية الكويتية (KNPC) لمدة خمس سنوات ونصف السنة.

ما هي آمالك وطموحاتك؟

على المستوى المهني، أأمل أن أصبح أكثر كفاءة في عملي نظراً لأن مجال التوظيف يعتبر جديداً بالنسبة لي. أما على المستوى الشخصي فأأمل أن أتعلم الطبخ، وأن أتعلم لغة جديدة، وأن أفوز بجائزة حساب الجوهرة.

هل يمكن أن تخبرينا بشيء عن نفسك تعتقد أن الناس لا يعرفونه عنك؟
 أنا شديدة العناد.

أين ترين نفسك بعد خمس سنوات من الآن؟
 أرى نفسي في موقع أكثر تقدماً بمسؤوليات وسلطة وصلاحيات أكبر.

البطاقة الشخصية:

الاسم : عبد الناصر الفليح
الادارة : تطوير المشاريع الجديدة
المسمى الوظيفي : مدير



لقد تأقلمنا مع الوضع، كما أن تفاهم الأسرة والبيت لهذا الموضوع ساعدني على تحمل عبء السفر .

ما هي المواقف الطريفة التي واجهتها من خلال هذه الرحلات؟ أو أي عادات و تقاليد جديدة تعرفت عليها في إحدى البلدان؟

خلال رحلتي إلى أندونيسيا بالتحديد إلى سيرام واجهنا موقف طريف عند هبوط الطائرة، وذلك بسبب تواجد بعض الأغنام والماشية في المدرج مما سبب لنا الخوف نظرا لغرابة الوضع. وقد تعامل الكابتن مع الموقف بخبرة فائقة.

ماهي هوايتك المفضلة؟
الرياضة و البحر .

لو أتاحت لك فرصة الاختيار هل تختار نفس الاتجاه؟
نعم أغير إتجاهي وأحاول دراسة MBA بدلا من دراسة MSC التي حصلت عليها في تخصص الهندسة.

هل تمارس أيضا مهنة المدير في البيت؟
لا بالعكس، فأنا ديموقراطي وأحب أن أشارك في القرارات والأفكار مع سائر أفراد الأسرة.

ننتقل من البيت الصغير إلى بيتنا الأكبر وطننا الحبيب الكويت، فكيف تساهم من خلال عملك في إعطاء أجمل صورة لهذا البلد؟

المعاملة الحسنة والتحلي بالأخلاق الفاضلة. وأحاول أن أعطي أفضل صورة لبلدنا ودينتنا الاسلامي. حتى لو كنت في رحلة خارج نطاق العمل.

ماذا تحب ان تقول في عيد الوطني وعيد التحرير ؟
أحب أن أهنئ الشعب الكويتي بالعيد الوطني وعيد التحرير وأدعو الله أن يحفظ الكويت شعبا وحكومة من كل مكروه .

ماهي طبيعة عمل إدارة تطوير المشاريع الجديدة، وكيف تتعاون مع الإدارات الأخرى؟

طبيعة عمل إدارة تطوير المشاريع الجديدة هو البحث عن المشاريع الجديدة سواء كانت هذه المشاريع منتجة أو إستكشافية للنفط والغاز وذلك يتضمن المناطق التي تغطيها كوفك في آسيا وأفريقيا والشرق الأوسط وأستراليا . ويتم اختيار هذه المشاريع من حيث حجمها و تكاليفها بحيث لا تكون صغيرة الحجم ذات مردود محدود أو كبيرة ذات تكاليف باهظة و قليلة المردود .

تقوم الإدارة بطرح المشاريع الجديدة على إدارات الاقاليم المختصة، وبعدها يتم اتخاذ القرار النهائي من الإدارة العليا .

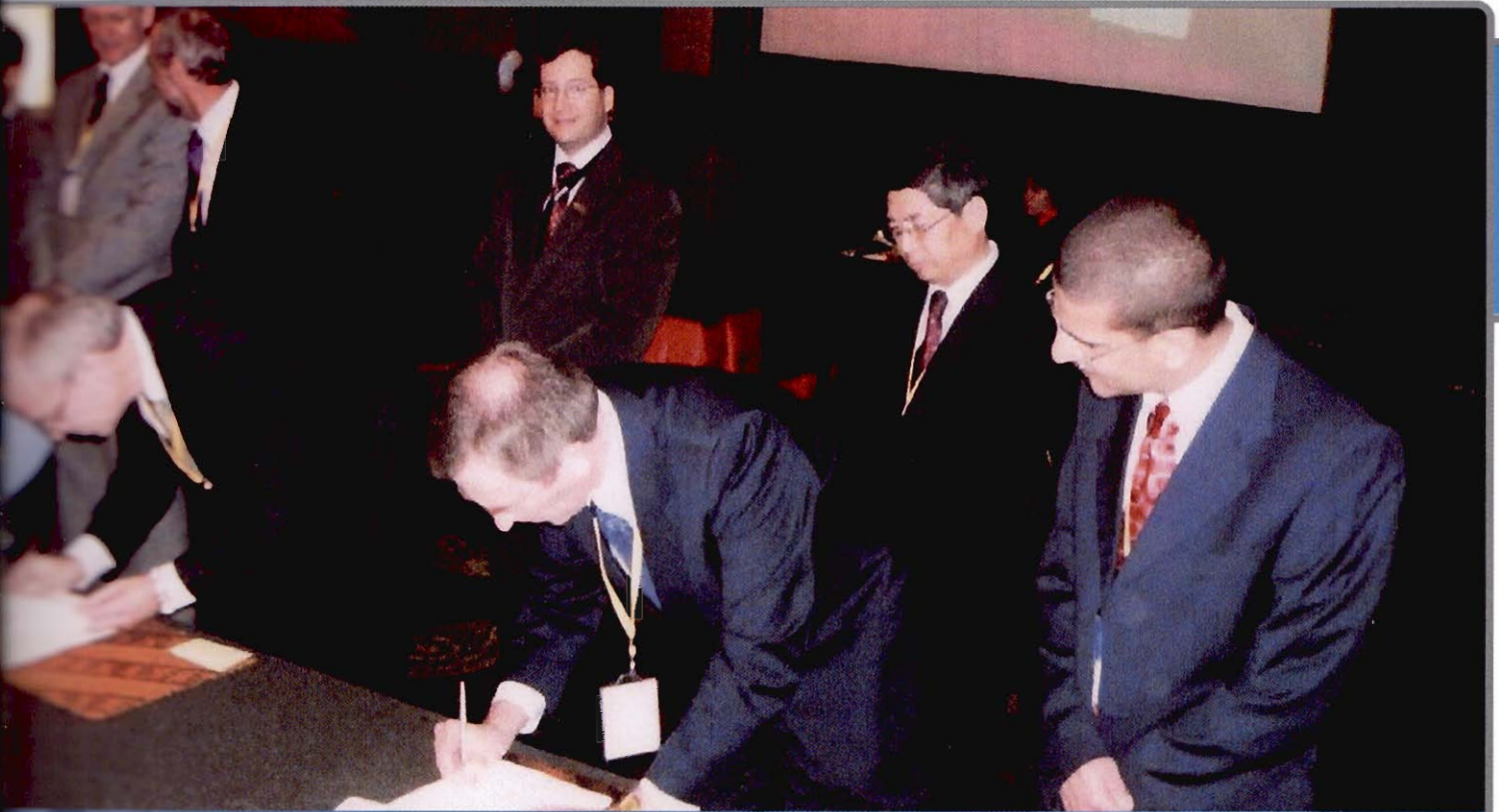
ما هي الصعوبات التي تواجهكم ؟ وكيف تتغلبون عليها كفريق عمل؟

من الصعوبات التي تواجهنا في دراسة المشروع هي معرفة الاستقرار السياسي للدولة التي يتواجد فيها المشروع وقوانين الاقتصاد التي تتبعها و نوع المشروع من حيث كونه منتج للغاز أو النفط وخاصة مشروع الغاز لأنه يتطلب جهدا أكبر في التقييم لطريقة تسويقه و تحديد أسعاره
كما أننا نضع في الحسبان الإمكانيات التي توفرها الدولة من بنية تحتية وما شابه لتسهيل عملية الإنتاج و التسويق .
وبعد ذلك نقوم نحن كفريق عمل في قسم تطوير المشاريع الجديدة بعمل دراسة كاملة ووصف للمشروع يعرض بعدها على الإدارة العليا لإتخاذ القرار .

كقائد لهذا الفريق ما هي أكثر صفة يجب أن يتحلى فيها صاحب هذا المنصب المهم للوصول إلى الأهداف؟

يجب أن يتحلى أي قائد أو مدير بصفة التواصل و بروح الفريق الواحد واحترام آراء و تقدير خبرات جميع العاملين سواء في الإدارة أو مع الإدارات الأخرى .

طبيعة العمل في كوفك تستلزم السفر كثيرا للخارج فكيف تتحمل هذا العبء ؟



فرص جديدة في اندونيسيا قطاع بوتون

قد حصلت **كوفبك** في ديسمبر 2006 على حق الاستكشاف البحري و
البري في أندونيسيا (قطاع بوتون)، وقد تم توقيع اتفاقية الإنتاج المشترك
في العاصمة جاكرتا في السادس عشر من يناير 2007 بين كلا من الشركة
اليابانية Japex كمشغل للمشروع بحصة تبلغ 40%، و**كوفبك** 30%،
وشركة Premier بحصة تبلغ 30%.



كوفبك فج موريتانيا

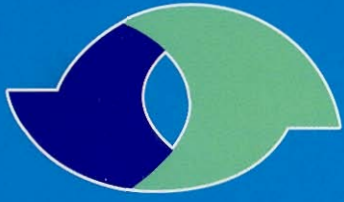
حصلت **كوفبك** في 18 يناير 2007 على جميع أصول British Gas في جمهورية موريتانيا مقابل مبلغ 128 مليون دولار أمريكي. تشمل الأصول نسبة 10.23% في حقل شينغيتي المنتج، ونسبة 11.63% في حقل طيوف النفطية. وسيتم تقييم عدد من الاكتشافات النفطية الأخرى بعد الحصول على المسوحات الزلزالية (4D Seismic) في العام الحالي وتطوير المرحلة الثانية من حقل شينغيتي والتي يجري العمل فيها حالياً.

أعياد الكويت

تتقدم إدارة وموظفو كوفبك بأحر التهاني وأطيب التمنيات الى حضرة صاحب السمو أمير البلاد الشيخ صباح الأحمد الجابر الصباح، وولي عهده الأمين سمو الشيخ نواف الأحمد الجابر الصباح، وإلى كافة العاملين في القطاع النفطي، وإلى الشعب الكويتي بمناسبة العيد الوطني لدولة الكويت يوم 25 فبراير. يوم يفخر به جميع أبناء الكويت، لما يرمز إليه من نيل الكويت لاستقلالها في عام 1961 لتصبح دولة حرة مستقلة تعمل من أجل رفاهية شعبها واستقراره منذ ذلك الحين.

كما تتقدم كوفبك بأحر التهاني وأطيب التمنيات إلى حضرة صاحب السمو أمير البلاد الشيخ صباح الأحمد الجابر الصباح، وولي عهده الأمين سمو الشيخ نواف الأحمد الجابر الصباح، وإلى كافة العاملين بالقطاع النفطي وإلى أبناء الشعب الكويتي بمناسبة ذكرى عيد التحرير، تحرير الكويت من براثن الاحتلال العراقي الدامي يوم 26 فبراير 1991. إلا ان الفرحة بهذا اليوم لا يعكرها سوى حزننا الشديد على شهداء الكويت الذين قدموا أرواحهم فداءً من أجل بلدهم وشعبهم. اللهم ارحم شهدائنا.





أخبار كوفبك

نشرة شهرية تصدرها إدارة الخدمات العامة

هلا يا كويت



فريق العمل

محمد العجيل
زينب محمد
شيماء القطان
سندس العمير
عذاري العرييد

رئيس التحرير :
مدير التحرير :
محرر ومخرج فني :
محرر / مساعد مخرج فني :
محرر / مخرج للنشرة بالانترنت :

